



MONDIAAL BELEID INZAKE ANTI-OMKOPING-, ANTI-FRAUDE- EN ANTI-CORRUPTIE

Titel van het document	Beleid inzake anti-omkoping-, anti-fraude- en anti-corruptie
Beschikbare talen	Engels
Versie	Versie 1 - goedgekeurd door het management
Datum finale versie	September 2020
Verantwoordelijke voor het document	Group Legal
Type document	Interne informatie

1. Inleiding

Ardo streeft naar de hoogste standaarden op het vlak van integriteit in haar bedrijfsvoering. Als onderdeel van dit engagement zijn **alle vormen van omkoping, fraude en corruptie verboden, zowel met openbare** (in de omgang met overheidsambtenaren) **als commerciële** actoren (binnen de privésector). Omkoping, fraude en corruptie vormen een ernstige bedreiging voor de duurzame economische vooruitgang en de goede werking van de vrije markten.

Omkoping, fraude en corruptie worden ruim opgevat en omvatten tevens het aanbieden, beloven, goedkeuren of leveren van alles van waarde aan een klant, zakenpartner, leverancier, verkoper of andere derde partij om de on gepaste uitvoering van een activiteit die verband houdt met de zakelijke activiteiten van Ardo te stimuleren of te belonen.

Het voorkomen, opsporen en rapporteren van elke vorm van omkoping, fraude en corruptie is de verantwoordelijkheid van alle medewerkers van de Ardo-groep. **Bijgevolg is het voor alle medewerkers en aannemers van de Ardo-groep essentieel om dit beleid volledig te kennen en te begrijpen en het na te leven in hun dagelijkse werkzaamheden voor Ardo.**

Het doel van dit beleid is om een definitie te geven van fraude, omkoping en corruptie en de rapportagelijijn te bepalen in het geval van verdenking, poging tot of daadwerkelijke fraude, corruptie of omkoping. Het beleid bevat ook richtlijnen voor geschenken, corporate hospitality en donaties.

In geval van twijfel over de interpretatie van het beleid, gelieve te overleggen met de Group Legal Counsel.

2. Toepassingsgebied

Met dit beleid wil Ardo de risico's voor omkoping, fraude en corruptie in kaart brengen en ieders verantwoordelijkheid bij de naleving van dit beleid en de relevante anti-corruptiewetgeving benadrukken. Het beleid biedt de nodige instrumenten en ondersteuning om dergelijke risico's goed te identificeren en te beperken.



Het beleid is van toepassing op alle werknemers, bestuurders en alle externe partijen die namens een rechtspersoon van de Ardo-groep werken. Het is van toepassing op alle activiteiten die verband houden met de zakelijke activiteiten van Ardo.

Overtredingen van de anti-corruptiewetgeving kunnen leiden tot zware burgerrechtelijke en strafrechtelijke sancties, zowel voor Ardo als voor haar medewerkers of aannemers, en kan leiden tot reputatieschade voor Ardo. De niet-naleving van het beleid kan eveneens leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van het dienstverband/contract. Het is daarom essentieel dat dit beleid volledig nageleefd wordt, in de dagelijkse werkzaamheden voor Ardo.

3. Verbod op fraude, omkoping en corruptie

Ardo hanteert een **beleid van nultolerantie** voor fraude, omkoping en corruptie. Ardo eist van alle medewerkers, functionarissen, bestuurders en derden die namens Ardo werken dat zij eerlijk en met de grootste integriteit handelen. Fraude, omkoping en corruptie vormen steeds een bedreiging voor onze activa en onze reputatie en moeten een prioriteit zijn voor alle werknemers, functionarissen, bestuurders en derden die namens Ardo werken.

3.1. *Fraude*

Fraude kan bestaan uit elk opzettelijk handelen of nalaten met betrekking tot (maar niet beperkt tot):

- (i) vervalsen van rekeningen of andere financiële informatie;
- (ii) grove onnauwkeurigheden in het opstellen van prognoses (wegens vervalsing van gegevens) met het oog op verkoop, productie, inkoop of andere planningsactiviteiten;
- (iii) het gebruiken of voorleggen van foutieve, onjuiste of onvolledige verklaringen of documenten, met als gevolg dat middelen op ongepaste of onterechte wijze worden ingehouden;
- (iv) niet openbaar maken van informatie in strijd met een specifieke verplichting, met hetzelfde effect;
- (v) het misbruiken van middelen voor andere doeleinden dan die waarvoor zij oorspronkelijk zijn toegekend;
- (vi) een foute voorstelling van zaken geven;
- (vii) misbruik maken van een positie.

Om fraude te plegen moet men oneerlijk hebben gehandeld met het oogmerk:

- een baat te verkrijgen voor zichzelf of voor iemand anders;
- en/of verlies te veroorzaken voor iemand anders, of iemand anders blootstellen aan een risico op verlies.

3.2. *Corruptie (omkoping of omgekocht worden)*

Corruptie is het misbruiken van macht voor persoonlijk gewin en kan twee vormen aannemen: actieve corruptie (omkoping) en passieve corruptie (omgekocht worden).



Omkoping is het aanbieden aan een andere partij van een financieel of ander voordeel als beloning om die partij ertoe aan te zetten zijn/haar functies op oneigenlijke wijze uit te voeren. Omkoping kan zijn het aanbieden, beloven, geven (= omkoping), eisen of aanvaarden (=omgekocht worden) van een voordeel zoals geschenken, hospitality, honoraria, beloningen, banen, enzovoort.

Omkoping kan vele vormen aannemen, zoals hieronder beschreven, en is steeds verboden **zowel voor de omkoper als voor de persoon die omgekocht wordt.**

3.2.1. Omkopen van een overheid

Omkopen van een overheid betreft elke vorm van omkoping van overheidsfunctionarissen of -ambtenaren. Het is verboden om iets van waarde te geven, te beloven, aan te bieden of te laten betalen aan een overheidsambtenaar om zaken te verkrijgen of te behouden, om een ander ongepast voordeel te verkrijgen, of om de handelingen van een overheidsambtenaar op ongepaste wijze te beïnvloeden.

Een overheidsfunctionaris of -ambtenaar is elke persoon die een openbare functie bekleedt of vervult (lid van de wetgevende of rechterlijke macht of een administratieve functie van welke aard dan ook, ongeacht of deze persoon is benoemd of verkozen). Het omvat ook elke persoon die een openbare functie uitoefent in een tak van de nationale, lokale of gemeentelijke overheid of die een publieke functie uitoefent voor een overheidsinstelling of overheidsbedrijf (bijvoorbeeld een instelling die toeziet op de voedselveiligheid).

3.2.2. Commerciële omkoping

Omkoping kan ook plaatsvinden in de bedrijfswereld. Ardo verbiedt alle werknemers, functionarissen, bestuurders en derden die namens Ardo werken om corrupte betalingen en andere voordelen aan te bieden of te aanvaarden van private (niet-overheids-) personen en -entiteiten. Dergelijke betalingen zijn commerciële omkoping (ook wel "smeergeld" genoemd).

3.2.3. Faciliterende betalingen

Het verbod op omkoping geldt ook voor alle ongeoorloofde betalingen, ongeacht de omvang of het doel ervan ("kleine steekpenningen"), om routinematig overheidsoptreden te vergemakkelijken. Dit slaat op kleine betalingen aan overheidsambtenaren om niet-discretionaire handelingen of diensten te bespoedigen of te vergemakkelijken (bv. het verkrijgen van een gewone vergunning of bedrijfsvergunning, het verkrijgen van een toelating tot het laden of lossen van een lading).

De lokale wetgeving bevat mogelijk specifieke regels met betrekking tot anti-omkoping, fraude en corruptie en alle medewerkers, bestuurders en derden die namens de Ardo-groep werken moeten zich houden aan de toepasselijke lokale wetgeving, naast dit algemene beleid.

4. Geschenken en corporate hospitality

Het ontvangen of aanbieden van geschenken, contant geld of equivalenten is verboden.

Hospitality en relatiegeschenken die deel uitmaken van de dagelijkse gang van zaken worden echter wel aanvaard. Het geven of ontvangen van hospitality of promotiemateriaal is aanvaardbaar als dit: (a)



verband houdt met zakelijke evenementen; (b) te goeder trouw wordt geschonken en ontvangen; (c) toegestaan is volgens de plaatselijke wetgeving en gebruiken.

Alle geschenken die worden ontvangen van klanten en/of leveranciers moeten onmiddellijk worden gegeven aan de lokale HR-directeur/HR-assistent, zodat deze geschenken kunnen worden verloot onder de medewerkers bij gelegenheidsevenementen.

5. Donaties

Het is niet toegestaan om een donatie te geven teneinde een overheidsambtenaar op ongepaste wijze te beïnvloeden of in ruil voor een ongepaste gunst of voordeel. Donaties aan een overheid of overheidsinstelling (niet aan individuele overheidsambtenaren) kunnen toegestaan zijn voor een goed doel of een liefdadigheidsinstelling. Voorafgaande goedkeuring van de Group Legal Counsel is vereist.

6. Omgaan met derden

Het is derden die voor of namens Ardo optreden, verboden om namens Ardo corrupte betalingen te doen. Dit geldt ook voor alle onderaannemers die door derden worden ingehuurd.

Alle betalingen aan derden, inclusief commissies, compensaties en vergoedingen, moeten gebruikelijk en redelijk zijn in verhouding tot de geleverde diensten en nauwkeurig worden bijgehouden in de boeken en administratie van Ardo.

Alle overeenkomsten met derden die in contact komen met overheidsinstanties of ambtenaren moeten schriftelijk worden vastgelegd en moeten de naleving van dit beleid bevatten.

7. Melden van (vermoedelijke) overtredingen

Alle werknemers, functionarissen, bestuurders en elke externe partij die namens de Ardo-groep werkt, moet elke waargenomen of mogelijke overtreding van dit beleid onmiddellijk melden. Deze meldingsplicht omvat het persoonlijk aangeboden krijgen van steekpenningen en elke waargenomen of mogelijke omkoping van een andere persoon, ontvangen van een steekpenning of enige andere vorm van fraude of corruptie in verband met Ardo's zakelijke activiteiten.

Dit moet worden gemeld aan de Group Legal Counsel. De Group Legal Counsel zal de gemelde inbreuk grondig bekijken en onderzoeken en zal de gemelde inbreuk vertrouwelijk behandelen voor zover de wet dit toestaat.

Een melding te goeder trouw zal nooit leiden tot vergelding. Het niet melden hiervan vormt echter een onafhankelijke schending van dit beleid en kan leiden tot disciplinaire maatregelen.
--

8. Communicatie - opleiding

Ardo zal haar medewerkers regelmatig informeren over het mondiale beleid inzake anti-omkoop, anti-fraude en anti-corruptie om ervoor te zorgen dat dit beleid goed bekend is binnen de groep, door middel van interne en externe communicatie (onderdeel van de documentenbundel, gepubliceerd op het intranet etc.). HR zal het beleid verspreiden onder alle medewerkers en bij indiensttreding van nieuwe medewerkers wordt een exemplaar overhandigd.



Daarnaast zorgt Ardo ervoor dat medewerkers met een hoger risico op omkoping regelmatig worden opgeleid. De opleiding kan bestaan uit een presentatie tijdens bedrijfsvergaderingen, een opleiding online, etc. Dit wordt georganiseerd door Group HR in overleg met de Group Legal Counsel.

Het beleid zal worden gepubliceerd op de corporatewebsite van het bedrijf, om derden te informeren over de nultolerantie van Ardo inzake fraude, omkoping en corruptie

9. Herziening

Het beleid wordt jaarlijks door het management herzien.
